

Statement



Vyhlasenie o spracúvaní osobných údajov v súvislosti s vypuknutím ochorenia COVID-19 prijaté 19. marca 2020

Európsky výbor pre ochranu údajov (EDPB) prijal toto vyhlásenie:

Vlády, verejné a súkromné organizácie v celej Európe prijímajú opatrenia na obmedzenie a spomalenie šírenia ochorenia COVID-19. Súčasťou toho môže byť spracúvanie rôznych druhov osobných údajov.

Pravidlá ochrany údajov (napríklad všeobecné nariadenie o ochrane údajov) neprekážajú opatreniam prijatým v boji proti pandémie koronavírusu. Boj proti prenosným ochoreniam predstavuje vznešený spoločný cieľ všetkých národov, a preto ho treba čo najlepšie podporovať. Je v záujme ľudstva obmedzovať šírenie chorôb a v boji proti pohromám, ktoré postihujú veľkú časť sveta, využívať moderné techniky. EDPB by chcel zdôrazniť, že aj v týchto výnimočných prípadoch musia prevádzkovatelia a sprostredkovatelia zabezpečiť ochranu osobných údajov dotknutých osôb. Preto by sa v záujme zaručenia zákonného spracúvania osobných údajov malo zohľadniť niekoľko aspektov a vo všetkých prípadoch je vhodné pripomenúť, že každé opatrenie prijaté v tejto súvislosti musí dodržiavať všeobecné právne zásady a musí byť možné ho vziať späť. Krízová situácia je právnou podmienkou, ktorá môže legitimizovať obmedzenia slobôd za predpokladu, že tieto obmedzenia sú primerané a obmedzené len na obdobie krízovej situácie.

1. Zákonnosť spracúvania

Všeobecné nariadenie o ochrane údajov je rozsiahly právny predpis, v ktorom sa upravujú pravidlá spracúvania osobných údajov aj v kontextoch, akým je napríklad ochorenie COVID-19. Všeobecné nariadenie o ochrane údajov umožňuje príslušným orgánom verejného zdravotníctva a zamestnávateľom spracúvať osobné údaje v kontexte epidémie v súlade s vnútroštátnym právom a s podmienkami stanovenými v tomto práve. Ak je napríklad spracúvanie nevyhnutné z dôvodov významného verejného záujmu v oblasti verejného zdravia. Za týchto okolností nie je potrebný súhlas jednotlivcov.

1.1. Pokiaľ ide o spracúvanie osobných údajov príslušnými verejnými orgánmi (napr. orgánmi verejného zdravotníctva), a to vrátane osobitných kategórií údajov, EDPB sa domnieva, že články 6 a 9 všeobecného nariadenia o ochrane údajov umožňujú spracúvanie osobných údajov, najmä ak to spadá do zákonnej pôsobnosti orgánu verejnej moci uvedenej vo vnútroštátnych právnych predpisoch a za podmienok zakotvených vo všeobecnom nariadení o ochrane údajov.

1.2. V kontexte zamestnania môže byť spracúvanie osobných údajov nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti, ktorá sa vzťahuje na zamestnávateľa, ako sú povinnosti týkajúce sa zdravia a bezpečnosti na pracovisku alebo verejného záujmu, napríklad kontrola chorôb a iných ohrození zdravia. Vo všeobecnom nariadení o ochrane údajov sa takisto stanovujú výnimky zo zákazu spracúvania určitých osobitných kategórií osobných údajov, ako sú napríklad údaje týkajúce sa zdravia, keď je to potrebné z dôvodov závažného verejného záujmu v oblasti verejného zdravia [článok 9 ods. 2 písm. i)], na základe práva Únie alebo vnútroštátneho práva, alebo keď treba chrániť životne dôležité záujmy dotknutej osoby [článok 9 ods. 2 písm. c)], keďže v odôvodnení 46 sa výslovne odkazuje na kontrolu epidémie.

1.3. Pokiaľ ide o spracúvanie telekomunikačných údajov, ako sú údaje o polohe [location data], musia sa dodržiavať aj vnútroštátne právne predpisy, ktorými sa vykonáva smernica o súkromí a elektronických komunikáciách (ePrivacy smernica). Údaje o polohe [location data] smie operátor v zásade použiť len vtedy, keď sú anonymizované, alebo so súhlasom jednotlivcov. Článok 15 **ePrivacy smernice však členským štátom umožňuje zaviesť legislatívne opatrenia na zabezpečenie verejnej bezpečnosti.** Takéto výnimočné právne predpisy je možné zavádzať len vtedy, **ak predstavujú nevyhnutné, vhodné a primerané opatrenia v demokratickej spoločnosti.** Tieto opatrenia musia byť v súlade s Chartou základných práv a Európskym dohovorom o ochrane ľudských práv a základných slobôd. Navyše **podliehajú súdnemu preskúmaniu Európskeho súdneho dvora a Európskeho súdu pre ľudské práva.** V prípade krízovej situácie by sa mali prísne obmedziť na trvanie danej krízovej situácie.

2. Základné zásady týkajúce sa spracúvania osobných údajov

Osobné údaje, ktoré sú potrebné na dosiahnutie sledovaných cieľov, by sa mali spracúvať na konkrétne určené a výslovne uvedené účely.

Dotknuté osoby by navyše mali dostávať transparentné informácie, k akým spracovateľským činnostiam došlo a aké sú ich hlavné charakteristiky vrátane obdobia uchovávanía zhradených údajov a účelov spracúvania. Poskytované informácie by mali byť ľahko dostupné a formulované jasne a jednoducho.

V záujme toho, aby osobné údaje neboli sprístupnené neoprávneným stranám, je dôležité prijať primerané bezpečnostné opatrenia a pravidlá v oblasti dôvernosti. Opatrenia vykonané pri riadení súčasnej krízovej situácie a s nimi súvisiaci rozhodovací proces by sa mali náležite zdokumentovať.

3. Používanie údajov o polohe [location data] z mobilných telefónov

- **Môžu vlády členských štátov používať osobné údaje týkajúce sa mobilných telefónov jednotlivcov v snahe o monitorovanie, obmedzenie alebo spomalenie šírenia ochorenia COVID-19?**

Vlády v niektorých členských štátoch plánujú použiť údaje o polohe [location data] z mobilných telefónov ako možný spôsob monitorovania, obmedzenia alebo spomalenia šírenia ochorenia COVID-19. To by napríklad znamenalo možnosť geolokalizácie fyzických osôb alebo odosielanie oznamov súvisiacich s verejným zdravím jednotlivcom v konkrétnej oblasti prostredníctvom telefónu alebo textovej správy. **Verejné orgány by sa mali v prvom rade snažiť o anonymné spracúvanie údajov o polohe [location data] (t. j. spracúvať údaje agregovane takým spôsobom, aby jednotlivci nemohli byť spätne identifikovaní), čo by mohlo umožniť zaznamenávanie koncentrácie mobilných zariadení na určitom mieste („kartografia“).**

Pravidlá ochrany osobných údajov sa nevzťahujú na údaje, ktoré boli primerane anonymizované.

Keď nie je možné spracúvať iba anonymné údaje, ePrivacy smernica umožňuje členským štátom zaviesť legislatívne opatrenia na zabezpečenie verejnej bezpečnosti (článok 15).

Ak sa zavedú opatrenia umožňujúce spracúvanie neanonymizovaných údajov o polohe **[location data]**, členský štát je povinný zaviesť **primerané záruky**, ako napríklad zabezpečiť pre jednotlivých používateľov elektronických komunikačných služieb **právo na súdny prostriedok nápravy**.

Takisto sa uplatňuje zásada proporcionality. Vždy by sa mali uprednostňovať najmenej rušivé riešenia, pričom by sa mal zohľadňovať osobitný účel, ktorý sa má dosiahnuť. Za výnimočných okolností a v závislosti od konkrétnych spôsobov spracúvania by sa mohli považovať za primerané invazívne opatrenia, ako napríklad „sledovanie“ jednotlivcov (t. j. spracúvanie historických neanonymizovaných údajov o polohe [location data]). Mali by však podliehať zvýšenej kontrole a zárukám, že budú dodržané zásady ochrany údajov (proporcionality opatrenia z hľadiska trvania a rozsahu pôsobnosti, obmedzené uchovávanie údajov a obmedzenie účelu).

4. Zamestnanie

- **Môže zamestnávateľ v súvislosti s ochorením COVID-19 požadovať od návštevníkov alebo zamestnancov, aby mu poskytovali určité zdravotné informácie?**

V tejto oblasti je obzvlášť dôležité uplatňovanie zásady proporcionality a minimalizácie údajov. Zamestnávateľ by mal vyžadovať zdravotné informácie iba v rozsahu, v akom mu to vnútroštátne právne predpisy umožňujú.

- **Môže zamestnávateľ vykonávať lekárske prehliadky zamestnancov?**

Odpoveď na túto otázku vychádza z vnútroštátnych právnych predpisov týkajúcich sa zamestnania alebo zdravia a bezpečnosti. Zamestnávatelia by mali mať prístup k zdravotným údajom a spracúvať ich len v prípade, ak to vyplýva z ich vlastných právnych povinností.

- **Môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancom alebo externým spolupracovníkom informáciu, že ich kolega sa nakazil koronavírusom?**

Zamestnávatelia by mali informovať zamestnancov o prípadoch súvisiacich s ochorením COVID-19 a prijať ochranné opatrenia, ale nemali by poskytovať viac informácií, než je nevyhnutné. V prípadoch, keď je potrebné odhaliť meno zamestnanca (-ov), ktorý (-í) sa nakazil (-i) vírusom (napr. v záujme prevencie) a vnútroštátne právne predpisy mu to umožňujú, musia byť dotknutí zamestnanci vopred informovaní a musí sa chrániť ich dôstojnosť a integrita.

- **K akým informáciám spracúvaným v súvislosti s ochorením COVID-19 môžu mať zamestnávatelia prístup?**

Zamestnávatelia môžu získať osobné informácie potrebné na plnenie svojich povinností a organizovanie práce v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi.

predsedníčka

(Andrea Jelinek)